



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo "Via Sauro"

Via N. Sauro, 30 tel. 0362.903319

20843 VERANO BRIANZA (MB)

MIIC843009 - Codice fiscale 83012990152

e-mail: miic843009@istruzione.it miic843009@pec.istruzione.it

Sito Web: www.scuoleverano.gov.it

IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2017/2018 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE

- In data 15 marzo 2018 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Via Sauro di Verano Brianza, la R.S.U. e le OO.SS CISL hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTE le delibere del Collegio dei Docenti del 26.10.2017 e del CdI del 23.11.2017 con le quali si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017/2018;

VISTO il Piano di Lavoro dei Servizi Generali e Amministrativi redatto dal Direttore SGA dell'Istituto ai sensi e per gli effetti dell'art.52, comma 3, del CCNL 24/07/2003 e adottato dal Dirigente Scolastico in data 11.01.2018;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi del 11.10.2017;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data sottoscrizione	Ipotesi di Contratto: 15/03/2018		
Periodo temporale di vigenza	di	Anno scolastico 2017/2018	

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Maddalena Cassinari
		RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Lucia Barbini (CISL) Prof.ssa Marialuisa Mazzone (CGIL) Ins. Lorena Riboldi (CISL)
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS Firmatarie del contratto: Antonella Sgroi (CISL)
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo Via Sauro di Verano Brianza MB
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Campo di applicazione, decorrenza e durata; Relazioni e diritti sindacali; Personale Docente ed ATA; Criteri generali di ripartizione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica; Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	in attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Adottato dal CdI in data 26/05/2016 delibera n. 161
		l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 non si applica alla scuola
	La Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 non si applica alla scuola	

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Materie	Contenuti	Riferimenti Normativi/contrattuali
Disposizioni generali	Campo di applicazione, durata, decorrenza Interpretazione autentica Trasparenza	D.Lgs. 165/2001
Relazioni e diritti sindacali	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali	Titolo II vigente contratto
Personale Docente ed ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al POF, organizzazione del lavoro e articolazione orario dei tre plessi, attività funzionali all'insegnamento, regolamentazione permessi, ritardi, ferie, flessibilità orari, gestione delle supplenze. Personale ATA: assegnazione ai plessi, orario di lavoro, regolamentazione permessi, ritardi, recuperi, lavoro straordinario, ferie, sostituzione colleghi assenti	Titolo III vigente contratto in conformità con art. 40 del D.Lgs. 165/2001
Criteri generali di ripartizione del FIS	Risorse utilizzabili, criteri di ripartizione delle risorse, determinazione dei compensi FIS personale docente e FIS personale ATA, determinazione compensi Funzioni strumentali, Incarichi Specifici e mansioni ex art. 7	Artt. 30, 33, 34, 46, 88 vigente CCNL in conformità con art. 40 del D.Lgs. 165/2001
Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Obblighi del Dirigente Scolastico, formazione e informazione, RLS, RSPP, figure sensibili	Artt.72, 73 CCNL vigente D.Lgs. 81/2008

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente anno scolastico, sulla base dei parametri di cui alla Nota MIUR Prot. 19107 del 28/09/2017 sull'assegnazione del MOF A.S. 2017/2018, dell'Avviso MIUR del 28 settembre 2017 – MOF lordo Stato e lordo dipendente è così individuata (i finanziamenti si intendono al lordo dipendente) e la Nota MIUR Prot. 1891 del 01/02/2018 – Aree a rischio e a forte processo immigratorio (Art. 9 CCNL): ripartizione fondi per l'anno scolastico 2017/2018:

FIS	€ 28.591,85
Economie FIS	€ 6.930,00
Funzioni Strumentali personale docente	€ 4.250,40
Incarichi Specifici personale ATA	€ 2.194,32
Ore di sostituzione docenti	€ 5.697,39
Aree a rischio e a forte processo immigratorio	€ 2.699,82
TOTALE	€ 50.363,78

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Descrizione	Importo
Art 88 Comma 2/j	Indennità di direzione DSGA	€ 5.170,00
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Art 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 18.725,00
Art. 88 comma 2/f	Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 2.450,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Art. 88 comma 2/e art. 47 c. 1/b	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 1.573,00
Art. 88, c.2 /k	Compensi per ogni altra attività deliberata nel POF	€ 7.544,50
Art.33	Funzioni Strumentali al POF	€ 4.250,40
Art. 47	Incarichi Specifici personale ATA	€ 2.194,00
Art.30	Ore di sostituzione docenti	€ 5.697,39
Art.87 Comma 1	Pratica Sportiva	€ 0,00
Art. 9 29/11/2007 CCNL	Aree a rischio e a forte processo immigratorio	€ 2.699,82
	TOTALE	€ 50.304,11

c.1 Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2017/2018 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono alla:

- Valorizzazione del patrimonio professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- Realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- Miglioramento della qualità delle prestazioni;
- Promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

c.2 Nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia ed efficienza pertanto:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- Sono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro intensificato nonché l'impegno ed il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

c.3 effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione del fondo di Istituto (escluse le ore eccedenti e la pratica sportiva);

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti alla micro-organizzazione, che sono state disciplinate per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi;
- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto.

Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n. 95/2012 (Titolo I capo I, II, III)

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'Art. 23 del D.Lgs. 150/2009, a livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano delle performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

H) Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata diffusione dell'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 15 marzo 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Maddalena Cassinari)

Maddalena Cassinari

